

Unsere Expertise Arbeit mit Großgruppen



Großgruppenmethoden wie das World-Cafe, Open Space Conference, Appreciative Inquiry u.a. machen Teilnehmer/innen konsequent zu aktiv Beteiligten. Mit allen Führungskräften zusammen erarbeiten Sie Antworten für dringende Fragestellungen Ihrer Klinik. Alle Führungskräfte werden von Beginn an in ihrer Verantwortung für die Entwicklung und Umsetzung von bereichsübergreifenden Problemstellungen angesprochen. Gleichzeitig wird erahnt, wie sehr es um Vernetzung und Kooperation geht.



Moderationsteam

In hunderten von Trainings und Workshops konnten wir ein sehr umfassendes Bild aktueller Herausforderungen in Kliniken gewinnen.

Wir sind ein professionelles Netzwerk für die Themen Führung und Kommunikation und spezialisiert auf die Konzeption und Durchführung von Großveranstaltungen für Führungskräfte und Management in Kliniken.

Für Ihr spezifisches Anliegen bilden wir je nach Größenordnung das optimale Projektteam.

www.taamh-consultants.de

Ihre Ansprechpartnerin

Andrea Siebuhr
Tel 0376 840 40 543
www.personalberatung-as.de

Führungs- Konferenzen



für Kliniken



Herausforderungen an die Führung

Auf allen Ebenen an einem Strang ziehen und gemeinsam Verantwortung leben für den medizinischen und wirtschaftlichen Erfolg einer Klinik: ein Traum oder Wirklichkeit?
Zugegeben, die Realität holt uns bei diesem Gedanken schnell ein. Wir alle kennen nicht abgestimmte Prozesse, mangelnde Transparenz und Einbindung, ineffektive und langatmige Sitzungen, eine Kommunikations- und Führungs-Kultur, die häufig eher demotiviert statt Antrieb gibt. Zum einen fehlt häufig ein Verständnis für unterschiedliche Bedürfnisse und Wünsche der Berufsgruppen untereinander und der verschiedenen Kulturen. Zum anderen mangelt es bisweilen an Ideen für ein konstruktives Zusammenarbeiten der Generationen mit ihren individuellen Arbeitseinstellungen und Arbeitsweisen.

Moderne Führung bedeutet deshalb

- sich auseinanderzusetzen mit den Anforderungen und Rahmenbedingungen unter denen Medizin und Pflege auf hohem Niveau, dienstleistungsbewusst gegenüber den Patienten und
- bei gleichzeitig knappen finanziellen und personellen Ressourcen heute und in der Zukunft möglich ist.

Gerade die Unterschiedlichkeit der Menschen und Generationen zu nutzen, sie zu vernetzen, in Zeiten wirtschaftlichen Drucks zusammen zu



Gemeinsam zum Erfolg!

wachsen statt auseinander zu driften, das ist die Verantwortung moderner Führung. Verpflichten Sie sich als Führungskräfte dieser großen Aufgabe, werden Sie aktiv und gestalten Sie gemeinsam die Arbeitsbedingung! Exakt dazu dient dieser Dialog der Führungskräfte. Nehmen Sie sich die Zeit, hierüber mit verantwortlichen Führungskräften Ihrer Klinik einen Austausch zu führen und eine gemeinsame, von allen getragene Haltung zu entwickeln.

Wir, als Experten von Großgruppenveranstaltungen für 20 bis 1000 Mitarbeiter, unterstützen Sie bei der Vorbereitung und Durchführung dieser Veranstaltung. Wir moderner strukturiert und ergebnisorientiert eine 1/2 - 2tägige Führungskonferenz, die etwas Besonderes ist, weil sie Spaß macht und gleichzeitig Verbindlichkeit und Gemeinsamkeit im Unternehmensinteresse nachhaltig stärkt.

Sprechen Sie uns an. Nach Ihren ganz individuellen Anforderungen planen wir für Ihre Klinik eine maßgeschneiderte Führungskonferenz!